



EDITORIAL

La Asociación Venezolana de Ejecutivo mediante el Comité de Casos AVE y en alianza con el IESA continua organizando encuentros para presentar a nuestros afiliados temas de estudios realizados de países que han superado la crisis desde distintos ámbitos, como temas coyunturales que sirvan de ejemplos y de propuestas a las realidades del actual entorno de la gerencia de nuestro país. Ya fueron presentados exitosamente los casos de China y Vietnam, preparándonos para presentar a finales de octubre el caso de Medellín. Este es un esfuerzo que hemos venido realizando para llevar a todos nuestros afiliados y público en general, una visión distinta de modelos de gestión exitosa tanto pública como privada. Los invitamos a que nos acompañen en los distintos encuentros que estamos realizando en miras a la nueva visión y misión que nos hemos trazado para los próximos años de la Asociación.

Junta Directiva

DIALOGO EJECUTIVO

El pasado 7 de octubre, la AVE y el Instituto de Estudios Superiores de Administración (IESA) presentaron el **CASO VIETNAM la historia de un sorprendente cambio económico**, a cargo de la Profesora Rebeca Vidal. El encuentro sirvió para acercar a los presentes a las reformas conocidas como **Doi Moi** que quiere decir renovación o nuevo pensamiento. Vietnam es una nación joven que tras años de diversos enfrentamientos bélicos quedó sumergida en la pobreza. El flamante gobierno comunista que terminó por tomar el control del país en los años 70 introdujo un modelo político caracterizado por un entramado institucional poco transparente, centralismo en la toma de decisiones, limitaciones a las iniciativas privadas y controles sobre el sistema productivo. Las intenciones eran las mejoras: lograr la justicia en la repartición de la riqueza. Sin embargo, tras 13 años de una difícil situación económica y social, el 1986, el gobierno decidió emprender una serie de reformas orientadas a la apertura económica. Reformas caracterizadas por el inicio de acciones tendientes al fortalecimiento institucional, la descentralización, la inclusión de propiedad privada en la economía y

el desmontaje de controles, una impresionante ola de cambios se ha desencadenado en Vietnam. Con un rápido crecimiento económico que triplicó el PIB per cápita, una vistosa capacidad para sacar a la gente de la pobreza (de 37% en 1988 a 29% en 2002, según el Banco Mundial), acceso reciente a la Organización Mundial de Comercio y un curul en el Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas para el período de 2007 a 2009, este país ha ganado la creciente atención, y más aún, la estimulación de la confianza de los inversionistas extranjeros. El Doi Moi introdujo grandes cambios económicos, emprendiendo acciones tendientes a descentralizar el aparato estatal, permitiendo una mayor autonomía en el ámbito local; suprimir controles y reemplazarlos por una política monetaria de corte liberal; adoptar un tipo de cambio e intereses de acuerdo con el mercado; ofrecer facilidades para el uso de la tierra y la libertad de cultivos en función del mercado; reconocer la actividad privada como motor del crecimiento económico, y brindar libertad a las empresas estatales y privadas para ejecutar operaciones de comercio exterior. A partir de allí, las reformas institucionales que han tenido lugar en Vietnam en los últimos treinta años han conducido



a cambios profundos en la mayoría de los sectores económicos, especialmente en agricultura y comercio exterior, pero sin duda se han traducido también en mejoras socioeconómicas para la población. Los logros que ha obtenido la

sociedad vietnamita a partir de las reformas han sido muy importantes, pero todavía queda un camino por recorrer para mantener el impulso a la mejora de las condiciones económicas y sociales de la población.

APUNTES AVE

MEDELLIN: DE LA CIUDAD MÁS VIOLENTA DEL MUNDO A LA MÁS SEGURA

Jueves 20 de Octubre.

La seguridad ciudadana es una de las cuestiones que más afectan el bienestar de los latinoamericanos. Las problemáticas de convivencia y seguridad ciudadana son un tema fundamental en las agendas de los gobiernos locales de América Latina, desplazando inclusive de los primeros lugares, asuntos como la pobreza y el desempleo. El propósito de este encuentro es presentar las políticas en materia de seguridad ciudadana que aplicó la ciudad de Medellín a partir de 1990. Hasta mediados de la década de los ochenta, Venezuela se encontraba entre los países más seguros de América Latina. Sin embargo, a partir de 1989 la tasa de homicidios y el delito violento, en general, tomaron un curso ascendente que continúa hasta el presente. El deterioro de la seguridad ciudadana venezolana se aceleró: el robo violento de vehículos afluó a partir de 1993; la cantidad de secuestros en 2003 sextuplicó la de 1999; y la de homicidios se triplicó en los últimos 10 años. Caracas es definitivamente la ciudad más violenta del país, con una tasa de

homicidios de 130 por cada 100 mil habitantes. Hay ciudades en América Latina que en las dos últimas décadas han logrado combatir efectivamente la violencia. Una de ellas es Medellín, donde a través de la aplicación de políticas nacionales y locales eficientes se ha logrado disminuir sustancialmente los índices de delito violento. La ciudad alcanzó resultados favorables gracias a factores de diversa índole: la puesta en marcha de políticas de seguridad desde enfoques amplios e integrales en el ámbito local, las políticas nacionales de seguridad y las tendencias nacionales en la reducción de los índices de violencia. Medellín pasó a ser una ciudad modelo de convivencia y seguridad ciudadana. Cabe preguntarse: ¿cómo logró esta ciudad colombiana convertirse en esto? ¿Qué podemos aprender los venezolanos de esta experiencia? Esta y otras interrogantes serán presentadas en dicho encuentro. Para mayor información, reservaciones e inscripciones llamar al 0212-9524944, 9524533 ó 9524733. Los cupos son limitados.



NOTICIAS AVE

JUNTA DIRECTIVA

Presidente

Fernando José Bolinaga Hernández

Primer Vicepresidente

José María De Viana

Segundo Vicepresidente

Juan Carlos Roldán Torriente

Tesorero

Antonio Franco

Directores

Mariela I. Méndez Ferre, Luis Vicente

León, Eladio Antonio Muchacho

Unda, Antonio López Ortega, Irwin

Perret-Gentil, Antonio Serfaty,

Mariam Krasner, Ángel Alayón,

Richard Obuchi, Daisy Veliz.

Asesor Legal

Maripi Aneas Rodríguez

Presidente Consejo Consultivo

Juan Simón Mendoza

PRÓXIMOS CASOS AVE

Recuerde que el próximo **jueves 20 de octubre** se realizará en la sede del **IESA** la presentación del **caso Medellín**. Para inscripciones al encuentro llamar al 0212-9524944, 9524533 ó 9524733. Los afiliados son sin costos.

PÁGINA WEB

A partir de finales del mes de Octubre la Asociación estrena nueva WEB, donde nuestros afiliados podrán conseguir de manera más amena toda la información referente a la gestión y eventos de la AVE. También tendrán la opción de descargar el contenido de todos los Casos AVE que hemos venido presentando, así como noticias relacionadas tanto de la gestión pública como privada e información de nuestros afiliados. Enviénnos la información de su empresa y eventos corporativos para que sea parte de nuestro portal.

¿ES USTED UN LÍDER COLABORATIVO?

Así se titula uno de los artículos de la revista Harvard Business Review, donde se hace hincapié en que sin el liderazgo apropiado, la colaboración

entre los miembros de una empresa puede desaparecer. Los medios sociales y las tecnologías han potenciado bruscamente la conectividad y han hecho que la colaboración esté integrada como nunca antes en los negocios. Pero sin un liderazgo acorde en las organizaciones, los empleados que tratan de colaborar en todo pueden terminar en un espiral de reuniones eternas si no se logra equilibrar la participación con la ejecución. En una investigación realizada por profesores colaboradores de HBR sobre los CEO de mejor desempeño, han hallado que se necesita conectar a las personas e ideas que se encuentran fuera de una organización con aquellas que están dentro de ella, apalancando diversos talentos, modelando la conducta colaborativa en la cabeza de la organización y mostrando una mano firme para evitar que los equipos queden atrapado en largas reuniones y debates sin concretar resultados. Bien alineados estos tópicos y las áreas de coordinación se pueden fomentar la cultura colaborativa de alto desempeño dentro de las organizaciones.

AVE OFRECE NUEVAS MEMBRESIAS VIP

La AVE buscando la incorporación de nuevos miembros a su base de socios, ha diseñado especialmente la Membresía VIP, dirigida a instituciones que estén interesadas en la formación gerencial y capacitación de sus ejecutivos y empleados en los temas presentados en la Asociación Venezolana de Ejecutivos, mediante los Talleres de Herramientas Gerenciales. Además ofrecemos un punto de encuentro gerencial, diseño de talleres a la medida de sus necesidades, información sobre la actualidad AVE, tarjeta de Fidelidad, posibilidad de promover el perfil de sus ejecutivos. Una ventaja es que la membresía VIP provee la membresía automática del presidente de la institución y hasta diez (10) de sus ejecutivos o empleados, designados a juicio de la gerencia. Esta condición aunada al hecho que cada uno de los asociados tiene el derecho de optar a un taller mensual de manera gratuita, dentro de la programación regular de los Talleres de Herramientas Gerenciales, permitiría la participación potencial de hasta 110 ejecutivos o empleados por institución. También ofrece la posibilidad del uso gratuito de nuestro auditorio dos (2) veces al año y descuentos del 30% en los servicios ofrecidos por la AVE a nuestros socios. En caso de estar interesados en conocer más sobre la membresía VIP, contáctenos a nuestra dirección de correo: socios@ave.org.ve, donde le atenderemos con todo gusto.



ASOCIACIÓN VENEZOLANA DE EJECUTIVOS
Rif.: J-0000664919



OCTUBRE 2011

CONTACTO

Asociación venezolana de ejecutivos

Av. Vzla | Edf. Venezuela | Piso 3 | Ofic. 33 | El Rosal
Caracas - Venezuela

Tel: +58 (212) 952 49.44 / 45.33 / 47.33

promociones@ave.org.ve

WWW.AVE.ORG.VE